

广东轻工职业技术学院

关于印发《广东轻工职业技术学院劳动教育 实施方案》的通知

各二级学院、各部门：

经学校审议通过，现将《广东轻工职业技术学院劳动教育实施方案》印发给你们，请大家认真抓好贯彻落实。

附件：广东轻工职业技术学院劳动教育实施方案



广东轻工职业技术学院劳动教育实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神，巩固和发扬我校多年来已取得的劳动教育成果，进一步弘扬劳动精神，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动，树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的劳动观念。学校将强化劳动教育、重申劳动价值，健全劳动教育体系，培养学生正确的劳动观、价值观、成才观，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，现结合我校实际，制订本实施方案。

一、工作思路

坚持立德树人，建立校院两级管理体系、健全劳动教育课程体系，将劳动教育纳入人才培养全过程。在人才培养方案设置劳动教育必修课程，安排 2 个学分、32 学时；强化马克思主义劳动观和社会主义劳动价值观教育，加强劳动教育与思想政治教育、专业教育、实习实训、创新创业教育、产教融合、职业生涯与就业指导、社会实践与志愿服务、校园文化等人才培养环节的有机结合，推进第一课堂与第二课堂的联系，开展劳动教育实践活动，实现知行合一，促进学生形成正确的世界观、人生观、价值观，培养学生具备胜任专业工作的劳动实践能力、较强的创新创业能力以及在劳动实践中发现新问题和创造性解决问题的能力及良好生活习惯。

二、实施办法

（一）组织架构

劳动教育由学校统筹指导、二级学院具体落实，分别成立校-院两级组织架构。

1、学校成立劳动教育工作领导小组

完善劳动教育领导体制，成立学校劳动教育工作领导小组，指导全校开展劳动教育工作。

组 长：卢坤建

副组长：邓毛程、梁艳珍、李荣

领导小组下设办公室，办公室设在公共课教学部。

办公室成员单位：公共课教学部、教务部、学生工作部、总务后勤部、职业教育研究所（教学督导室）等相关职能部门负责人。

2、二级学院成立劳动教育工作小组

二级学院成立本学院劳动教育工作小组，建立劳动教育工作机制，明确工作联系人，开展劳动教育课程排课、教学、督导及相关实践活动，推进劳动教育融入专业教育，落实安全教育。

组 长：二级学院院长

副组长：教学副院长、党总支副书记

成员：各教研室主任、分团委书记

（二）部门分工

1. 公共课教学部**负责成立劳动课教研室**，开设劳动教育课程。将《劳动教育》设置为全校通识必修课，统筹课程建设与师资队伍建设，组织编写课程标准，做好课程教学。对全校一、二年级学生普及通用劳动科学知识，引导学生认识人类劳动实践的创造本质，树立正确的劳动意识，形成科学的劳动观。

2. 教务部**负责统筹《劳动教育》课程任务落实**。以劳动周的形式，按照各班级集中授课的原则，优化排课流程，指导开课部门、二级学院合理安排各班级教学进程和具体上课时间。

3. 总务后勤部**负责分配劳动区域、管理劳动教育器材及制定相关标准指引工作**。一是协同公共教学部、学生工作部根据校园面积、参与人数、劳动强度及安全因素进行综合考虑，合理分配各二级学院劳动包干区域，绘制出包干区的区域图；二是根据劳动区域的特点、参与人数，合理配备劳动用具，为每个区域列出劳动用具清单，确保劳动用具等耗材充足，安排专人管理和发放；三是提供各类劳动用具操作规范指引、清洁标准要求，对劳动区域劳动实践效果督导和评价，并对劳动区域教学成效和工具损耗进行监督，不定期通报给劳动教育领导小组办公室，由领导小组办公室作为劳动教育教师教学效果评价的依据之一。

4. 学生工作部**负责开展日常劳动教育实践活动**。负责组

织各二级学院正面宣传、引导学校劳动实践活动，开展劳动教育实践活动相关的学生思想政治教育与管理工。组织开展劳动志愿服务活动，将劳动教育评价纳入学生素质教育评价体系。

5. 职业教育研究所（教学督导室）负责劳动教育课程督导管理。

6. 二级学院。在学校劳动教育工作领导小组指导下组建二级学院劳动教育工作小组，落实劳动教育工作；将劳动教育与专业教育相结合，组织专任教师积极承担劳动教育教学工作，根据分配的劳动区域安排劳动教育必修课任课教师并按要求以劳动周的形式完成排课、教学、督导及相关实践活动；组织劳动志愿者队伍，做好学习劳动教育必修课和进行相关劳动实践学生的思想及安全教育。

（三）师资课酬

1. 师资遴选。公共课教学部劳动课教研室明确劳动教育必修课任课教师要求，各二级学院根据相关要求安排劳动教育必修课任课教师，学生工作部、总务后勤部协同做好招募辅导员、后勤职工纳入劳动教育必修课师资库的工作。

2. 任课资质。根据《劳动课课程标准》的规定，按照具备高等学校教师资格，并接受过“劳动教育”相关主题的集中培训，具有一定教授劳动基础知识及劳动技能的要求遴选任课教师，并按要求定期组织培训。

3. 课酬标准。劳动教育必修课课酬按《广东轻工职业技术学院课时分数计算办法》计算，劳动教育必修课课酬为正常课酬的 80%，但课时不计入超课时数限制。

（四）课程学分及考核

1. 课程性质。劳动教育课程为必修课，2 个学分，共 32 学时。学生完成课程，并考核通过后即获得学分。

2. 课程考核。公共课教学部劳动课教研室组织后勤总务部、学生工作部、各二级学院骨干教师等编写课程标准，明确课程考核方式：理论考核 20%+实践考核 80%。课程教学完成后，由任课教师进行课程考核，其中，理论考核通过考查（或考试）完成，实践考核重点体现学生卫生清洁的效果。

三、保障措施

1、落实人员保障。学校在公共课教学部劳动课教研室配备一名**专职教研室主任**和一名**教学秘书**负责教研室及领导小组办公室日常管理工作，在学生工作部、总务后勤部各配备一名**兼职教研室副主任**，协助教研室主任做好统筹协调工作。公共课教学部、学生工作部、总务后勤部、各二级学院共同推进全校劳动教育必修课师资库建设，在劳动教育必修课教师紧缺时，学生工作部、总务后勤部配合完成师资调配工作。

2、强化课程建设。学校给予劳动教育课程建设专项经费支持，开展精品在线开放课程建设、课程教学资源建设、

课程教学团队建设等工作。

3、加强师资培训。教师发展中心提供必要的资源及资金支持，协助公共课教学部在校内组织劳动教育必修课任课教师专项培训及组织骨干教师参加校外培训，逐步提高师资队伍教学水平，促进劳动教育体系建设。